

PINAR ENTEGRE ET VE UN SANAYİİ A.Ş. İŞ ETİĞİ KURALLARI

GİRİŞ

Pınar Entegre Et ve Un Sanayii A.Ş. İş Etiği Kuralları'nda yer alan konular aslında yeni olmayıp yıllardır uyguladığımız politika ve prensiplerin, çeşitli kanunların, mevzuatın ve şirket yönetmeliklerinin kapsadığı konulardır.

Kademesi ve unvanı ne olursa olsun her çalışan bu kurallara uymakla yükümlüdür.

Pınar Et faaliyet gösterdiği her coğrafyada sosyal, politik ve kültürel değerlere saygı gösterir, yasalara, iş etiği kurallarına uygun ve şeffaf davranır. Dürüstlüğe, açık iletişime ve adaletli yönetime büyük önem verir.

İş etiği kuralları doğru olanı yapmak için bir yükümlülüğü temsil eder. Pınar Et'te çalışmakla bu yükümlülüğü kabul etmiş bulunmaktayız. İşlerimiz ile ilgili iş etiği kurallarını öğrenmek ve bunları daima uygulamakla sorumlu olduğumuzun bilincinde olmalıyız.

İş Etiği Kurallarına uymak kadar etik olmayan bir durumla karşılaşıldığında, görmezden gelerek müdahale etmemek veya haber vermemek daha ciddi sonuçlara neden olabileceği için, tanık olunan ihlalleri bildirmek de çalışan olarak önemli bir sorumluluğumuzdur.

Özellikle yönetici konumunda çalışanların iş etiği kurallarının uygulanmasında ayrıca ilave sorumlulukları bulunmaktadır. Bunlar;

- Diğer çalışanlara iş etiği kurallarına uygun davranışları ile örnek olmak,
- Ekibinde çalışanların iş etiği kurallarını tam olarak öğrenmelerini sağlamak,
- Herhangi bir etik sorunu gündeme getiren bir çalışanı dinlemek, destek olmak,
- Etik olmayan davranışları Şirket yönetimine bildirmek,
- Kuralların ihlali halinde makul bir süre içinde önlem almaktır.

İŞ ETİĞİ KURALLARIMIZ

Pınar Et İş Etiği Kuralları 8 başlık altında özetlenebilir.

1. GÜVENLİ BİR İŞ ORTAMINDA, AYRIMCILIĞA İZİN VERMEYEREK, BİRBİRİMİZİN KİŞİLİK HAKLARINA SAYGI GÖSTEREREK ÇALIŞIRIZ

Pınar Et sağlıklı, güvenli ve profesyonel bir iş ortamı oluşturmak için gerekli olanları yapar.

Profesyonel iş ortamında, şirketimiz çalışanlar arasında sözlü ya da fiziksel tacizlere, hakaretlere tolerans göstermez, milliyet, ırk, cinsiyet, etnik köken, din ve medeni hal ayırımı yapmaz.

Çalışma ortamlarının güvenli olması önceliklerin başında gelir. Özellikle üretim yapılan tesislerde güvenlik konusu daha fazla önem taşıdığı için Pınar Et takip edilmesi zorunlu olan güvenlik kuralları ile yönetilir. Bu kuralları öğrenmek ve onlara uymak çalışanların temel görevleri arasındadır.

Pınar Et çalışanların kişisel bilgilerini tam bir gizlilik anlayışı içinde tutar. Bu bilgilere sadece yetkili olan kişiler ulaşır ve bu bilgileri gizlilik prensibi içinde kullanırlar.

Gizlilik, iş ortamında çalışanların kişisel amaçlı, yapılması kabul edilmeyecek faaliyetlerden oluşan bilgilerin gizli kalma hakkı olarak anlaşılmalıdır. Pınar Et, gerektiğinde, bilgi sistemleri veya iletişim ortamlarında, yaratılan, kullanılan, transfer edilen veya depolanan kişisel bilgileri belli koşullar altında izleyebilir ve analiz edebilir.

Diğer çalışanlara veya ekibimizdeki kişilere psikolojik olarak rahatsızlık verip, işyerinde baskı yaratmanın yanlış olduğunu, bunun diğer çalışanların iş performansını düşüreceğini biliriz.

2. ŞİRKET KAYNAKLARINI VERİMLİ OLARAK KULLANIRIZ

Zaman önemli bir kaynaktır. Bu nedenle başarılı olmak için, çalışanlar kendi ve çalışma arkadaşlarının zamanını etkin bir şekilde kullanmaya özen göstermelidir.

Şahsi işler için şirketin kaynakları makul ölçüler dışında kullanılmamalıdır.

Görevlerini yerine getirirken de şirketin her türlü kaynağını verimli kullanma konusunda sağ duyulu davranmak çalışanların önemli sorumlulukları arasındadır.

İşimizi yaparken verimli olmak için özel çaba harcanmalı, verimsiz çalışmanın ve tüm israfların şirketin kar hanesini olumsuz etkilediği unutulmamalıdır.

3. ÇIKAR ÇATIŞMASINDAN KAÇINIRIZ

Ailelerimiz veya yakınlarımız, şirket içindeki pozisyonumuzdan yararlanarak şahsi menfaat sağlıyorsa, işimizle ilgili sadakatimizi ve objektifliğimizi kaybettiriyorsa bu bir çıkar çatışmasıdır.

Genel prensip, söz konusu akraba çalışanla veya ekibi ile hiçbir iş ilişkisine girilmemesidir. Çok özel durumlarda, bir izin alınması gerekiyorsa, Şirket yönetiminden onay alınmalıdır.

Şirketin gizli ve ticari bilgilerinin akrabalar veya 3. şahıslar ile paylaşılması gerekmektedir.

Çalışanlar olarak bizlerin ve akrabalarımızın yaptıkları özel yatırımlar, ortaklıklar üzerimizde herhangi bir etki yapmamalı, karar verirken objektif olmamızı engellememelidir. Söz konusu yatırımlar, rakiplere, müşterilere veya tedarikçilere yapılırsa, bir çıkar çatışmasının ortaya çıkması muhtemeldir. Böyle bir yatırım var ise, Şirket yönetimi bilgilendirilmelidir.

Şirketin adını kullanarak kişisel menfaat sağlamanın yanlış olduğunu biliriz.

Özel yaşamlarında çalışanların şirketin adını kullanarak kendilerine indirim, bedelsiz hizmet vb. menfaatler sağlamaları kabul edilmeyecek bir davranıştır.

Yaptığımız tüm işlerde şirket menfaatini gözetiriz.

Çalışanların, iş ilişkisi içinde buldukları 3. şahıslardan maddi menfaat sağlamak amaçlı ortamlar yaratması kabul edilemez. Kendine menfaat sağlamak için, pozisyonunu kullanarak, belirli şirketlerle iş ilişkisine girmekten kesinlikle kaçınılmalıdır.

Mevcut ve olası rakipler, müşteriler ve tedarikçilerle şirket dışında bir iş ilişkisine girmekten kaçınılırız.

Şirket dışında ilave bir iş veya ortaklığın olması ve bu vasıta ile şirketin rakipleri, müşterileri, tedarikçileri ile temas halinde olunması çıkar çatışması durumuna yol açacağından kaçınılmalıdır.

İş sebebiyle ilişkide olduğumuz çeşitli kişi ve kuruluşlardan sadece, İş Etiği Kuralları çerçevesinde hediye alır ve veririz.

Pınar Et diğer firmalarla iş yaparken ticaret esaslarına uygun davranır. Bu ilişkilerde alınan/verilen hediyeler her ne kadar ilişkilerin iyileştirilmesi, geliştirilmesi konusunda olumlu rol oynasalar da aynı zamanda çalışanları objektif olmaktan uzaklaştırarak tehlikeli bir çıkar çatışmasına yol açabilir.

Aynı kişi veya firma ile olan iş ilişkilerinde; bir seferde alınan veya bir seferde verilen, değeri **150 TL'yi** geçmeyen hediyeler alınabilir veya verilebilir. Bunlar, kültürel faaliyetlerle ilgili biletler, davetler veya promosyon malzemeleri gibi hediyeler olabilir. Çıkılan iş yemekleri de makul sayıda ve makul tutarlar dahilinde olmalıdır.

4. YASALARLA BELİRLENEN REKABET KURALLARINA UYAR, RAKİPLERLE PİYASA KOŞULLARINI BOZMAYACAK ŞEKİLDE REKABET EDERİZ

Pınar Et başarıya giden yolda rakipleriyle mücadele etmek zorundadır. Bunu yaparken yasalara duyarlı ve piyasa koşullarını bozmayacak şekilde davranmak durumundadır.

5. MÜŞTERİ MEMNUNİYETİNE ÖNEM VERİR, MÜŞTERİLERİMİZE VE TÜKETİCİLERİMİZE HER ZAMAN DUYARLI VE DÜRÜST DAVRANIRIZ

Başarılı olmak için Pınar Et her zaman müşterilerine ve tüketicilerine karşı duyarlı ve dürüst olmak zorundadır.

Pınar Et, yanıltıcı bilgiler içeren, istismara dayalı reklam yapmaz.

Müşteri ihtiyaçlarını karşılayan tanımlanmış, yüksek kalitede ürünler üretmek başarıya ulaşmada çok önemli bir adımdır. Bu yüzden şirketimiz yasalara uygun, yüksek kalite standartlarında ürünler üretir, bunları gereken koşullarda saklar ve müşterilerine ulaştırır.

Kaliteyle ilgili bir sorun fark edildiğinde bu hemen ilk amire veya bölümün yöneticisine bildirilmelidir.

Müşterileri ve tüketicilerle ilgili bilgiler gizlilikle korunmalı, bu bilgilere sadece yetkili kişiler ulaşabilmelidir.

6. ŞİRKET BİLGİ, VARLIK VE KAYITLARININ DOĞRU HAZIRLANMASI İÇİN AZAMI ÖZEN GÖSTERİR, ONLARI GİZLİLİK PRENSİBİ İÇİNDE KORUR, MENFAAT SAĞLAMAK AMAÇLI KULLANMAYIZ

Çalışanlar görevleri sırasında herhangi bir bilgi/evrak hazırlarken doğru hazırlamaya özen göstermelidir. Tüm şirket kayıtlarının doğru, zamanında ve yasalara uygun olarak düzenlenmesi gerekmektedir. Bilerek yanlış beyanda bulunulması, usulsüz işlem yapılması ve şirket varlıklarına (*finansal, maddi varlıklar, mülkiyet hakları vb*) zarar verilmesi kabul edilemez bir durumdur.

7. PINAR ET ÇALIŞANLARI OLARAK TÜM FAALİYETLERİMİZDE TOPLUMSAL YARARI GÖZETİR VE ÇEVREYE SAYGILI DAVRANIRIZ

Pınar Et değerleri arasında, çevreye ve doğaya değer veren bir yaklaşımla üretim yapmak, çevresel ve ekonomik açılardan bugünden daha iyi bir yarın yaratmaya katkıda bulunmak ve kurumsal sosyal sorumluluk bilinci yer almaktadır.

8. İŞYERİNDE OLDUĞU KADAR İŞYERİ DIŞINDAKİ SOSYAL YAŞAMIMIZDA DA ŞİRKET HAKKINDA OLUMSUZ KANAAT YARATMAYACAK VE İÇİNDE BULUNULAN TOPLUMUN KURALLARINA AYKIRI DÜŞMEYECEK BİR YAŞAM TARZI BENİMSERİZ

Çalışanlar, gelir kaynaklarına uygun bir yaşam standardı sağlamaya özen göstermeli ve şahsi kredi kullanımlarının, borçlarının tutarı ve geri ödemelerinin gelirlerine uygun olması hususuna dikkat göstermelidirler.

Ast ve üstler dahil birbirleri ile borç-kefalet ilişkisine girmek için kimse zorlanamaz.

Çalışmalarını aksatmamak ve ücret almamak koşulu ile sosyal amaçlı kuruluşlara (*vakıflar, mesleki ve sosyal amaçlı dernekler, spor kulübü, okul aile birliği, vb.*) üye olunabilir. Çalışanlar, şirketteki görevleri süresince, Şirket adına siyasi parti ve örgütlerin desteklenmesi amacıyla hiçbir görevi kabul edemez veya şirket adına bağışta bulunamazlar. Mesai zamanını veya şirketin varlıklarını bu tür uygulamalara harcayamazlar. Şirket tüm kurum ve kuruluşlara menfaat beklentisi olmaksızın yaklaşır, sivil toplum kuruluşlarına, siyasi partilere karşı tarafsız ve eşit mesafede durur. Siyasi partilere aday olmak şirketin imajını olumsuz yönde etkileyebileceği için, bilgi vermeden ve onay almadan, siyasi partilerle organik bağ kurulamaz, bir siyasi partide görev alınmaz, siyasi parti adına veya bağımsız olarak seçimlerde aday olunamaz.